



תקנון איגוד המאמנים

תוכן עניינים

| עמוד | שם הפרק | מס' |
|--------|-------------------------------|-----|
| 1..... | כללי | 1. |
| 1..... | מטרות האיגוד | 2. |
| 1..... | חברות באיגוד | 3. |
| 2..... | מאמנים זרים | 4. |
| 2..... | מוסדות האיגוד | 5. |
| 3..... | האסיפה הכללית | 6. |
| 4..... | אסיפה כללית יוצאת מן הכלל | 7. |
| 4..... | הנהלת האיגוד ויושב ראש האיגוד | 8. |
| 5..... | ועדת ביקורת | 9. |
| 6..... | נשיא כבוד | 10. |
| 6..... | ועדת משמעת | 11. |
| 6..... | כספים | 12. |
| 7..... | זכויות וחובות חברי האיגוד | 13. |
| 7..... | יחסי האגודה והמאמן | 14. |
| 7..... | תוקף, תחולה ושינויים | 15. |

נספח – ברות למוסדות האיגוד

נוהל בחירות למוסדות איגוד מאמני הכדורגל

| | |
|--------|-----------------|
| 8..... | בישראל |
| 8..... | א. כללי |
| 8..... | ב. ועדת הבחירות |
| 8..... | ג. זכות להיבחר |



- ד. נשיא כבוד..... 9
- ה. יושב ראש איגוד המאמנים..... 9
- ו. הנהלת האיגוד..... 9
- ז. ועדת הביקורת..... 9
- ח. ערעורים..... 9



1. א. איגוד מאמני הכדורגל בישראל אשר ייקרא להלן לשם הקיצור **כללי** "האיגוד", מאגד בתוכו את מאמני הכדורגל המוסמכים הפועלים בשירות קבוצות/אגודות החברות בהתאחדות לכדורגל בישראל, אשר תיקרא להלן לשם הקיצור "ההתאחדות".
- ב. האיגוד יתקיים ויפעל במסגרת ההתאחדות, כחלק בלתי נפרד של ההתאחדות ובכפיפות להוראות תקנון זה.
2. א. קידום ענייניהם המקצועיים של מאמני הכדורגל בישראל. **מטרת האיגוד**
- ב. העלאת רמתם המקצועית של מאמני הכדורגל בישראל, לשם קידומו והעלאת רמתו של ענף הכדורגל בישראל.
- ג. טיפוח, שמירה והגנה על זכויותיהם של חברי האיגוד.
- ד. טיפוח וקיום קשרי ידידות ויחסי גומלין עם ארגונים ומוסדות של מאמני כדורגל בחו"ל.
- ה. טיפוח וקיום יחסי כבוד בין מאמני הכדורגל בישראל ובין לבין שחקני הכדורגל בישראל ובין כל המקורבים לספורט לרבות ההתאחדות לכדורגל בישראל, נציגיה וממלאי התפקידים בה.
- ו. הוצאה לאור של פרסומים מקצועיים בשטח הכדורגל.
- ז. קידום הידע המקצועי של המאמנים על ידי קיום קורסים מקצועיים, השתלמויות ובית ספר למאמנים.
- ח. כל פעולה אחרת המקדמת את ענייני האיגוד וחבריו.
3. א. חברות מלאה: כחבר בעל זכויות מלאות באיגוד, בכפוף לזכות להיבחר, כמבואר בסעיף ג' של תקנון נוהל בחירות למוסדות האיגוד, ייחשב מי שימלא אחר כל התנאים הבאים, ושילם את מיסיו לאיגוד.
- (1) אזרח מדינת ישראל או תושב קבע בה.
- (2) היותו בן שמונה עשרה שנה ביום הגשת הבקשה להתקבל כחבר האיגוד.
- (3) מאמן בעל תעודות מאמן המוכרות על ידי איגוד המאמנים ואשר אימן קבוצת כדורגל בישראל, לפחות במשך עונה אחת בארץ או מחוצה לה.



(4) מאמן המוכר או מוסמך על פי חוק הספורט התשמ"ח-1988.

הערה: מי שעסק כמאמן עד ליום 11.11.97, וממשיך בעיסוקו זה, עד ליום 11.11.99, תתאפשר לו חברות על-תנאי, אף אם אין בידיו תעודת הסמכה, כאמור לעיל.

ב. סיום חברות:

החברות באיגוד תופסק:

- (1) בפטירתו של חבר.
- (2) בפרישת חבר מהאיגוד.
- (3) משחחליטה האסיפה הכללית על הפסקת חברות של חבר באיגוד.

4. א. כל מאמן מוסמך אזרח חו"ל הבא לישראל לפי הזמנת קבוצה/ **מאמנים זרים** אגודה מקומית החברה בהתאחדות, יהא זמני באיגוד.

ב. מאמן מוסמך לצורך סעיף זה הינו מאמן אשר בידו תעודת הסמכה מטעם התאחדות לאומית כלשהי המוכרת על ידי פיפ"א ו/או מטעם ארגון מאמנים שליד התאחדות לאומית כנ"ל.

ג. למאמן הזר לא תהא זכות הצבעה באסיפה הכללית של האיגוד ולא יוכל לבחור ולהיבחר למוסדות האיגוד, אולם יהיה חייב במילוי הוראות תקנון איגוד המאמנים וכפוף לו.

5. מוסדות האיגוד יהיו כדלקמן: מוסדות האיגוד

א. האסיפה הכללית.

ב. הנהלת האיגוד והיושב ראש.

ג. ועדת הביקורת.

ד. נשיא כבוד.

ה. ועדת המשמעת.

ו. ועדה מקצועית/ועדת הסמכה.



**האסיפה
הכללית**

6. א. מועד ומשתתפים

1. האסיפה הכללית של האיגוד תכונס לפחות אחת לשלוש שנים במועד אשר ייקרא על ידי הנהלת האיגוד בתיאום עם הנהלת ההתאחדות לכדורגל.
2. סדר היום של האסיפה הכללית, ומקום כינוסה, ייקבעו על ידי הנהלת האיגוד, והודעה על סדר יום זה ומקום הכינוס, יפורסמו בתוך פרק זמן שלא יפחות מ-21 ימים לפני קיום האסיפה.
3. באסיפה הכללית ישתתפו חברי האיגוד ונציגי הנהלת ההתאחדות.

ב. סמכויות האסיפה הכללית

1. האסיפה הכללית הינה המוסד העליון של האיגוד והחלטותיה תחייבנה את כל חברי האיגוד, בלא יוצא מן הכלל.
2. לנציגי הנהלת ההתאחדות שמורה הזכות לעכב כל החלטה אשר התקבלה באסיפה הכללית של האיגוד, ואשר יש בה משום ניגוד עניינים עם מטרות ההתאחדות, וזאת עד לדיון והחלטה בהנהלת ההתאחדות.
3. החלטות האסיפה הכללית של האיגוד תיכנסנה לתוקפן בתום 7 ימים מיום קבלתן, אלא אם כן הודיעה הנהלת ההתאחדות להנהלת האיגוד בכתב על רצונה לדון בהחלטות הנ"ל. במקרה כנ"ל יעוכב הביצוע של החלטות כאמור בס"ק (2).
4. החלטת הנהלת ההתאחדות בכל עניין של האיגוד אשר יועבר להכרעתה, תהא סופית ומחייבת.

ג. זכות ההצבעה וסדר יום באסיפה הכללית

1. כל חבר באיגוד, יהא רשאי להצביע באסיפה הכללית בקול אחד. הזכות להיבחר למוסדות האיגוד, תיעשה בכפופות לאמור ב"נוהל בחירות למוסדות האיגוד", בסעיף 1ג בו.
2. סדר היום באסיפה הכללית ייקבע על ידי הנהלת האיגוד, ויכלול, בין היתר, בחירות להנהלה, בחירת יושב ראש האיגוד, נשיא הכבוד וועדת הביקורת.

ד. חוקיות האסיפה וההצבעה בה

1. האסיפה הכללית תהא חוקית כשיהיו נוכחים בה לפחות 2/3 ממספר החברים הזכאים להשתתף בה, לרבות נציגי ההתאחדות (להלן: "קוורום").
בהעדר קוורום במועד שנקבע, תידחה האסיפה הכללית בשעה אחת, באותו יום, ובתום שעה זו תהא האסיפה הכללית חוקית בכל מספר ובכל זהות משתתפים.
2. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב רגיל של בעלי זכות ההצבעה הנוכחים באסיפה.

7. א. אסיפה כללית יוצאת מן הכלל תיקרא על ידי הנהלת האיגוד בכל

אסיפה כללית
יוצאת מן
הכלל

מועד שייראה לה, במידה שתראה צורך, ו/או בכל מקרה שהנהלת ההתאחדות תדרוש זאת, ו/או בכל מקרה שהנהלת האיגוד קיבלה דרישה בכתב לכינוס האסיפה כשהיא חתומה על ידי 25% לפחות מכלל חברי האיגוד.

ב. סדר היום של האסיפה הכללית היוצאת מן הכלל, ומקום כינוסה, ייקבעו על ידי הנהלת האיגוד והודעה על סדר היום ומקום הכינוס תפורסם בתוך פרק זמן שלא יפחת מ-21 יום לפני האסיפה.

ג. כל ההוראות שבתקנון זה החלות על האסיפה הכללית יחולו אף על האסיפה הכללית היוצאת מן הכלל.

ד. בחירת הנהלה ו/או ועדת ביקורת תעמוד לסדר היום של האסיפה הכללית היוצאת מן הכלל אך ורק אם יוחלט על כך בישיבת הנהלה ו/או בכל מקרה שהדבר יידרש לפי הוראות תקנון זה.

8. א. בחירת הנהלת האיגוד

הנהלת האיגוד
יושב ראש
האיגוד

1. הנהלת האיגוד (להלן ההנהלה) תורכב מ-7 חברים, כולל היושב ראש, ומ-3 נציגי ההתאחדות.
2. ההנהלה תיבחר על ידי האסיפה הכללית של האיגוד ותיכנס לתפקידה עם אישור הבחירה על ידי הנהלת ההתאחדות.
3. כל חבר הנהלה ייבחר אישית על ידי האסיפה הכללית.
4. סדרי בחירת ההנהלה ואופי הבחירות ייקבעו על ידי ועדת הביקורת.
5. נוהל בחירת הנהלת האיגוד, ככל שהדבר אינו עומד בסתירה



לתקנון זה, יקוים ויבוצע על פי האמור בנספח נוהל בחירה למוסדות האיגוד, כאמור בפרק ו בו.

ב. סמכויות ותפקידים

1. ניהול שוטף של פעולות האיגוד.
 2. ייצוג האיגוד כלפי מוסדות חוץ, בתיאום, ככל שיידרש, עם הנהלת ההתאחדות.
 3. ניהול העניינים הכספיים של האיגוד.
 4. הפעלת מזכירות האיגוד.
 5. קבלת חברים לאיגוד.
 6. בחירת מזכיר, גזבר וכל ממלא תפקיד אחר לפי הצורך, והגדרת סמכויותיהם.
 7. יושב ראש הנהלת האיגוד יהא אחראי לניהול האיגוד בהתאם להחלטות האסיפה הכללית והנהלת האיגוד.
 8. כינוס ישיבות הנהלת האיגוד, קביעת סדר יומן וניהולן.
 9. זכות חתימה על המחאות כספיות והסכמים.
- ג. לנציגי הנהלת ההתאחדות שמורה הזכות לעכב כל החלטה אשר התקבלה בהנהלת האיגוד, ואשר יש בה כדי לפגוע בענייניה של ההתאחדות, וזאת עד לדיון בהנהלת ההתאחדות.
- ד. החלטת הנהלת ההתאחדות בכל עניין של הנהלת האיגוד אשר הועבר לדיון בה תהא סופית ומחייבת.

ועדת
ביקורת

9. א. בחירת ועדת ביקורת

1. ועדת הביקורת של האיגוד תורכב מ-3 חברים אשר ייבחרו אישית על ידי האסיפה הכללית.
2. שלושת החברים אשר יקבלו כל אחד בנפרד, את מספר הקולות הרב ביותר בבחירות, יכהנו כחברי ועדת הביקורת.
3. חבר ועדת הביקורת אינו יכול להיות חבר בכל מוסד, או ועדה אחרת, של האיגוד.

ב. סמכויות ותפקידים

1. פיקוח וביקורת על ניהול העניינים הכספיים של האיגוד.
2. קביעת אופן הזמנת החברים לאסיפות הכלליות.



10. נשיא הכבוד של האיגוד ייבחר על ידי האסיפה הכללית של האיגוד, נשיא כבוד כאמור ב"נוהל הבחירות למוסדות האיגוד", המצורף כנספח לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

תפקידים וסמכויות:

1. לפתוח את האסיפה הכללית הרגילה או היוצאת מן הכלל.
2. להשתתף וליטול חלק בישיבות הנהלת האיגוד בדעה מייצגת.
3. לייצג את האיגוד כלפי מוסדות אחרים בארץ ובחו"ל, ככל שיידרש, על פי בקשת הנהלת האיגוד ובתיאום עמה.

ועדת
משמעת

11. א. בחירת ועדת המשמעת

1. ועדת המשמעת תמנה 3 חברים אשר ייבחרו אישית על ידי נשיאות בית הדין העליון של ההתאחדות.
2. חברי ועדת המשמעת חייבים להיות משפטנים שאינם חברי האיגוד.

ב. תפקידים וסמכויות

ועדת המשמעת, סמכויותיה ונוהל עבודתה יהיו בכפוף לנספח תקנון המשמעת המצורף לתקנון זה, ומהווה חלק בלתי נפרד הימנו.

12. א. האיגוד יפעל בהתאם לתקציב שנתי אשר יוכן על ידי הנהלת כספים האיגוד.

ב. התקציב טעון אישור הנהלת ההתאחדות.

ג. שנת התקציב של האיגוד תהא חופפת ומקבילה לשנת התקציב של ההתאחדות.

ד. מקורות ההכנסה של האיגוד יהיו כדלקמן:

1. מס חבר ששיעורו ייקבע על ידי הנהלת האיגוד.
2. הקצבת הנהלת ההתאחדות.
3. תרומות ו/או מענקים.

ה. כל העניינים הכספיים של האיגוד ינוהלו בתיאום עם גזברות ההתאחדות.



- 13.** א. חבר האיגוד כפוף לתקנוני האיגוד ולתקנוני ההתאחדות.
ב. חבר האיגוד חייב לשלם את מס החבר שייקבע על ידי ההנהלה.
ג. חבר האיגוד, למעט ועדת משמעת.
ד. חבר האיגוד חייב להישמע להוראת הנהלת האיגוד, ולפעול בהתאם להוראות תקנון זה.
ה. חבר אשר יפר הוראות תקנון זה ו/או הוראות הנהלת האיגוד יועמד לדין בפני ועדת המשמעת של האיגוד ויהא צפוי לעונשים הקבועים בתקנון המשמעת.
- 14.** למעט מאמנים אשר הוראות התקנון לבקרת תקציבים חלות עליהם, ביחסים בין האגודה והמאמן המועסק בה, יחולו ההוראות הכלליות המופיעות בהסכם הנספח לתקנון זה, אלא אם סיכמו האגודה והמאמן אחרת בכתב ובמסמך החתום כדין על ידי הצדדים.
- 15.** א. תקנון זה אושר על ידי הנהלת ההתאחדות לכדורגל בישראל בישיבתה מיום
- ב. שינויים בתקנון זה יתקבלו על ידי הנהלת האיגוד והנהלת ההתאחדות.



נוהל בחירות למוסדות איגוד מאמני הכדורגל בישראל

- א.** 1. נוהל זה בא לפרט את אופן בחירת מוסדות איגוד מאמני הכדורגל **כללי** בישראל (להלן: "האיגוד").
2. מוסדות האיגוד הנבחרים כדלקמן:
- (א) נשיא הכבוד של האיגוד.
- (ב) יושב ראש האיגוד.
- (ג) הנהלת האיגוד.
- (ד) ועדת הביקורת של האיגוד.
- ב.** 1. ועדת הביקורת תשמש כוועדת הבחירות, ותמנה שלושה חברים. **ועדת הבחירות**
- ועדת הבחירות תכהן גם כוועדת קלפי, אם תתקיימנה בחירות חשאיות.
2. תפקידי ועדת הבחירות:
- (א) פרסום רשימת בעלי הזכות לבחור ולהיבחר. הרשימה תוצג במשרדי איגוד המאמנים, לפחות 21 יום לפני האסיפה הכללית.
- (ב) קבלת טפסי הגשת המועמדות של החברים למוסדות השונים של האיגוד, ואישור רשימת המועמדים.
- (ג) פרסום רשימת המועמדים לתפקידים השונים במוסדות האיגוד.
- (ד) פיקוח על ניהול הבחירות ביום הבחירות.
- ג.** 1. כל חבר באיגוד להוציא חבר ע"ת, זכאי להציג מועמדות להיבחר **זכות להיבחר** למוסדות האיגוד, ובלבד שהוא משמש בפועל כמאמן מזה חמש (5) עונות משחקים.
2. מועמדות לתפקיד במוסד ממוסדות האיגוד, חייבת להיות מוגשת לוועדת הבחירות, לא יאוחר מ-30 יום לפני מועד הבחירות. מועמד חייב לצרף לבקשתו רשימה של 20 בעלי זכות הצבעה, לפחות, התומכים במועמדותו.



- ד.**
1. האסיפה הכללית של האיגוד תבחר בנשיא הכבוד של האיגוד **נשיא כבוד** בהצבעה גלויה.
 2. אם יהיה יותר ממועמד אחד, או לפי דרישה של מחצית מכלל החברים הנוכחים באסיפה הכללית, ייבחר נשיא הכבוד בהצבעה חשאית.
- ה.**
1. האסיפה הכללית של האיגוד תבחר ביושב ראש הנהלה, **יושב ראש איגוד המאמנים** בהצבעה גלויה.
 2. אם יהיה יותר ממועמד אחד, או לפי דרישה של מחצית מכלל החברים הנוכחים באסיפה הכללית, ייבחר יושב ראש בהצבעה חשאית.
 3. יושב ראש הנהלת האיגוד ישמש, מתוקף תפקידו, כיושב ראש איגוד המאמנים.
- ו.**
1. הנהלת האיגוד תורכב מ-7 חברים, כולל היושב ראש, ומנציגי **הנהלת האיגוד** הנהלת ההתאחדות לכדורגל בישראל.
 2. חברי הנהלה ייבחרו אישית על ידי האסיפה הכללית, ושבעת החברים שיקבלו כל אחד בנפרד את מספר הקולות הרב ביותר בבחירות, יכהנו כחברי הנהלת האיגוד.
 3. חבר הנהלה ייבחרו בהצבעה חשאית, אלא אם כן, מספר המועמדים לכהן כחברי הנהלה, לא יעלה על שבעה.
- ז.**
1. ועדת הביקורת של האיגוד תמנה 3 חברים, אשר ייבחרו אישית **ועדת הביקורת** על ידי האסיפה הכללית.
 2. חברי ועדת הביקורת ייבחרו בהצבעה גלויה, אלא אם כן תבוא דרישה של שליש מכלל חברי האסיפה הכללית לבחירה חשאית של ועדת הביקורת.
- ח.**
1. ערעור של חבר על היעדרותו מרשימת בעלי זכות הבחירה, יובא **ערעורים** בפני ועדת הבחירות, לא יאוחר מ-7 ימים לפני יום הבחירות.
 2. ערעורים על החלטת ועדת הבחירות בדבר פסילת מועמדות לתפקיד במוסדות האיגוד, יובאו בפני בית הדין העליון של ההתאחדות לכדורגל, ולא יאוחר מ-24 שעות מיום ההודעה על הפסילה.



